

# APPUNTI DI DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE

di Valentina MAZZUCA

## INDICE

### CAPITOLO I

#### 1. FONTI E PRINCIPI DEL DIRITTO DEL LAVORO

- Il concetto e le classificazioni del diritto del lavoro
- Le fonti del diritto del lavoro
  - Le fonti sovranazionali
  - Le fonti legislative
    - La Costituzione
    - I codici
    - Gli altri atti aventi forza di legge
    - Le leggi speciali
    - Le fonti contrattuali
    - Gli usi

### CAPITOLO II

#### 2. IL LAVORO SUBORDINATO

- Il rapporto di lavoro subordinato
  - La subordinazione
  - La collaborazione
  - Gli indici della sussistenza della subordinazione
- Il rapporto di lavoro autonomo
- Il rapporto di lavoro parasubordinato
- I soggetti del rapporto di lavoro subordinato: il datore di lavoro
  - Nozione e classificazione dei datori di lavoro
  - La Pubblica amministrazione come datore di lavoro
- Il prestatore di lavoro subordinato
- Il volontariato

### CAPITOLO III

#### 3. LA FONTE CONTRATTUALE DI REGOLAMENTAZIONE DEL RAPPORTO

- Il problema della fonte del rapporto di lavoro: il prevalere delle fonti contrattuali o le

configurazione del contratto di lavoro come contratto di scambio

## **CAPITOLO IV**

### **4. IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO**

- Tipologie, scopo e fondamento dei contratti collettivi
- Soggetti e livelli della contrattazione collettiva
- Oggetto della contrattazione collettiva
- La procedura di stipula del contratto collettivo
- I rapporti tra le diverse fonti di disciplina del contratto di lavoro
- Il contratto collettivo di diritto comune e la sua efficacia

## **CAPITOLO V**

### **5. IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

- Presupposti soggettivi del contratto di lavoro
  - La capacità giuridica e di agire del datore
  - La capacità giuridica e di agire del lavoratore
  - Le documentazioni relative al lavoratore: il libretto di lavoro
- Gli elementi essenziali del contratto di lavoro
  - L'accordo delle parti
  - La causa
  - L'oggetto
  - La forma
- Gli elementi accidentali del contratto di lavoro
  - La condizione ed il patto di prova
  - Il termine ed il contratto a tempo determinato
- Obbligo d'informazione sulle condizioni applicabili al rapporto di lavoro
- Interpretazione ed integrazione del contratto di lavoro
- La patologia negoziale: cause di nullità e di annullabilità del contratto di lavoro
- Effetti dell'invalidità contrattuale

## **CAPITOLO VI**

### **6. LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: IL COLLOCAMENTO DELLA MANODOPERA**

- Sistemi di collocamento ordinario
  - Limiti all'autonomia negoziale nella formazione del contratto di lavoro
  - La funzione del collocamento
  - Gli organi
  - Le fasi: l'iscrizione e l'avviamento
- Il collocamento obbligatorio
  - La disciplina del 1968
  - La disciplina del 1999

- Promozione dell'occupazione
  - La formazione professionale e la formazione continua
  - Le assunzioni agevolate
  - Misure straordinarie per l'occupazione giovanile

## **CAPITOLO VII**

### 7. DAL DIVIETO DI INTERMEDIAZIONE, INTERPOSIZIONE E APPALTO DI MANODOPERA ALLA MEDIAZIONE PRIVATA E AL LAVORO INTERINALE

- Il divieto di intermediazione nel rapporto di lavoro
- Il lavoro interinale

## **CAPITOLO VIII**

### 8. IL RAPPORTO DI LAVORO: STRUTTURA E CONTENUTO

- L'OBBLIGAZIONE DI LAVORO
  - Mansioni
  - Qualifiche
  - Categorie
    - Le categorie legali
      - I dirigenti
      - I quadri
      - Gli impiegati
      - Gli operai
    - Categorie contrattuali
  - L'inquadramento unico
  - Il mutamento delle mansioni
  - Il trasferimento del lavoratore
- OBBLIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE
  - La prestazione
  - Obblighi integrativi
    - L'obbligo di diligenza
    - L'obbligo di obbedienza
    - L'obbligo di fedeltà
    - Il patto di non concorrenza
  - Diritti del lavoratore
    - I diritti personali
    - I diritti sindacali
  - Le invenzioni e le opere dell'ingegno del lavoratore
- OBBLIGHI E POTERI DEL DATORE DI LAVORO
  - Il potere direttivo
  - Il potere di vigilanza e di controllo
  - Il potere disciplinare
  - Gli obblighi del datore di lavoro

## **CAPITOLO IX**

### **9. LA RETRIBUZIONE**

- Gli elementi della retribuzione
- Il principio di omnicomprensività della retribuzione
- I sistemi retributivi
- Le modalità di pagamento della retribuzione
- Il trattamento di fine rapporto e l'indennità in caso di morte

## **CAPITOLO X**

### **10. L'ORARIO DI LAVORO**

- La durata massima della prestazione di lavoro
- Il lavoro straordinario
- Il lavoro notturno
- Il riposo settimanale
- Le festività infrasettimanali
- Le ferie annuali
- Il part-time ed i contratti di solidarietà

## **CAPITOLO XI**

### **11. SICUREZZA ED IGIENE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**

- L'oggetto della prevenzione e le misure generali di tutela
- Il soggetto responsabile
- I beneficiari della tutela prevenzionale
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- La sorveglianza sanitaria obbligatoria

## **CAPITOLO XII**

### **12. TUTELA DEL LAVORO MINORILE E DELLE LAVORATRICI MADRI. PARITA' E PARI OPPORTUNITA'**

- La disciplina del lavoro minorile e la riforma del D.Lgs. 345/99
- Tutela della maternità

## CAPITOLO XIII

### 13. LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO. LE INTEGRAZIONI SALARIALI

- Cause di sospensione per fatto del lavoratore
- Sospensione del lavoro per fatto del datore di lavoro
- Le integrazioni salariali
- L'intervento ordinario
- L'intervento straordinario

## CAPITOLO XIV

### 14. VICENDE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- VICENDE SOGGETTIVE
  - Il trasferimento d'azienda
  - Il fallimento del datore di lavoro
  - Morte o estinzione del datore di lavoro
- VICENDE OGGETTIVE
  - Modificazioni dell'oggetto
  - Modificazioni del contenuto

## CAPITOLO XV

### 15. CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Casi di estinzione del rapporto di lavoro
- Il potere del datore di licenziare ed i suoi limiti sostanziali
  - La giusta causa
  - Il giustificato motivo soggettivo
  - Il giustificato motivo oggettivo
  - I limiti procedurali posti al potere di licenziamento: la forma del licenziamento
  - L'impugnazione del licenziamento
  - Le sanzioni contro il licenziamento illegittimo
  - Il recesso *ad nutum*
  - Divieto di licenziamento
  - Il licenziamento discriminatorio
  - Il licenziamento disciplinare
  - I licenziamenti collettivi
  - La mobilità
  - Il preavviso

## CAPITOLO XVI

### 16. RAPPORTI DI LAVORO SPECIALI

- Rapporti particolari inerenti l'esercizio dell'impresa
  - L'apprendistato o contratto di tirocinio
  - Il lavoro a tempo parziale (part-time)
  - Il lavoro ripartito (job-sharing)
  - Il contratto di formazione e lavoro
  - Dirigenti d'azienda
  - Il lavoro societario
  - Il lavoro familiare e l'impresa familiare
  - Il lavoro a domicilio
  - Il telelavoro
- Rapporti inerenti l'esercizio di particolari attività
  - Il lavoro marittimo ed aereo
  - Il lavoro in agricoltura
  - Il lavoro sportivo
  - Il lavoro artistico
  - Il lavoro giornalistico
- Rapporti non inerenti l'esercizio dell'impresa
  - Il lavoro domestico
  - Il lavoro alla pari
  - Il rapporto di portierato
- Il rapporto di pubblico impiego
  - Gli elementi caratteristici del rapporto di pubblico impiego
  - La c.d. privatizzazione del pubblico impiego: l'applicazione della normativa di diritto comune e la contrattualizzazione
  - L'accesso al pubblico impiego
  - Le mansioni del dipendente pubblico
  - La riforma della dirigenza pubblica
  - Lineamenti della nuova disciplina della giurisdizione

## CAPITOLO XVII

### 17. TUTELA DEI DIRITTI DEL PRESTATORE DI LAVORO

- L'attività di vigilanza
- Garanzie e disposizione dei diritti del prestatore
  - Privilegi e garanzie
  - Relativa indisponibilità dei diritti del prestatore
  - Rinunce, transazioni e quietanze liberatorie
  - Prescrizione e decadenza

## **CAPITOLO XVIII**

### **18. IL PROCESSO DEL LAVORO**

- Il giudice unico
- Il tentativo obbligatorio di conciliazione extragiudiziale
- Il giudizio
- La conciliazione e l'arbitrato

## **CAPITOLO XIX**

### **19. DIRITTO COMUNITARIO DEL LAVORO**

## **CAPITOLO XX**

### **20. ORGANIZZAZIONE ED ATTIVITA' SINDACALE**

- Il sindacato
- L'organizzazione dei sindacati
  - La libertà sindacale e lo Statuto dei Lavoratori
- La rappresentanza dei lavoratori a livello aziendale

## **CAPITOLO XXI**

### **21. IL DIRITTO DI SCIOPERO**

- Limiti al diritto di sciopero
- Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
- Mezzi di lotta del datore di lavoro: la serrata

## **CAPITOLO XXII**

### **22. DIRITTO PENALE DEL LAVORO**