

Ispezioni agli Uffici N.E.P. - Interpello di Ufficiali Giudiziari da utilizzare nell'espletamento dell'attività ispettiva.

Allo scopo di procedere alla integrazione dell'elenco degli Ufficiali Giudiziari da utilizzare nello svolgimento dell'attività ispettiva di cui all'art. 120 dell'Ordinamento degli Ufficiali Giudiziari approvato con DPR 15/12/1959 n. 1229, provvedendo alla copertura dei posti resisi vacanti nel corso degli ultimi anni, questo Ufficio ha diramato un apposito interpello, inoltrando, per il tramite dei Presidenti di Corte di Appello, un questionario da compilarsi a cura degli interessati, volto ad accertare la disponibilità degli Ufficiali Giudiziari in servizio presso ciascun distretto all'espletamento della predetta funzione ed i requisiti degli istanti.

Le numerose domande pervenute (circa 110) hanno reso necessaria un'accurata selezione imperniata sulla valutazione dei titoli in possesso degli aspiranti, **effettuata sulla scorta di una serie di criteri di carattere oggettivi preventivamente individuati, analiticamente specificati nella nota allegata (allegato n. 1).**

Nell'ambito dei criteri prescelti è stato attribuito rilievo prioritario all'attuale esercizio di funzioni dirigenziali, da rapportarsi al suo protrarsi nel tempo, nonché alle dimensioni della sede di servizio, considerando soltanto in via graduata l'anzianità complessiva di servizio e gli altri titoli emergenti dalle risposte al questionario.

Decisivo, inoltre, è stato ritenuto l'esito positivo dell'ultima ispezione ordinaria eseguita presso l'Ufficio di appartenenza dell'aspirante.

La selezione in tal modo operata ha condotto all'individuazione dei sotto elencati Ufficiali Giudiziari, il cui nominativo sarà, pertanto, inserito nell'elenco di cui in premessa:

ELENCO UFFICIALI GIUDIZIARI SELEZIONATI

- 1) DR G
- 2) B A
- 3) DB P
- 4) R R
- 5) P A
- 6) B A
- 7) R G
- 8) L F
- 9) C D
- 10) SARDANO Pietro (UNEP c/o Sez. Trib. Monopoli)
- 11) B V
- 12) R G
- 13) T F
- 14) P S
- 15) C L
- 16) F F

- 17) C M L
- 18) C A
- 19) C F
- 20) M F
- 21) A L
- 22) D O P
- 23) I O
- 24) I A
- 25) S B
- 26) A S
- 27) S A
- 28) G F
- 29) L G
- 30) G S M

Roma, 5 febbraio 2004

F.to II Vice Capo dell'Ispettorato Generale

Allegato 1

Interpello di Ufficiali Giudiziari da utilizzare nell'espletamento dell'attività ispettiva.

Criteri di selezione

Al fine di poter valutare nel modo più efficace l'idoneità all'espletamento delle funzioni ispettive degli ufficiali giudiziari che hanno presentato domanda per essere inseriti nell'apposito elenco, si è ritenuto opportuno procedere alla formazione di una vera e propria graduatoria attribuendo a ciascun richiedente un punteggio sulla base di una serie di criteri predeterminati, incentrati prevalentemente sulla anzianità di servizio e sulla natura delle funzioni esercitate nel corso dell'intera attività.

Sulla scorta di tale premessa, si è, pertanto, ritenuto di privilegiare in modo netto gli aspiranti investiti dell'esercizio delle funzioni direttive, riconoscendo un autonomo punteggio sia alla titolarità della funzione dirigenziale in quanto tale, sia al numero degli anni per i quali tale funzione era stata esercitata.

I criteri prefissati sono stati, quindi, i seguenti:

1. Anzianità di servizio.

Un punto per ogni anno di servizio eccedente i 15 anni, calcolato alla data del 30 aprile 2003.

Nel caso di frazione di anno, il punteggio è stato attribuito soltanto per i periodi superiori ai 6 mesi.

2. Dirigenza.

- Sede di Corte di Appello o di capoluogo di regione: punti 7;
- Sede di Tribunale o di capoluogo di provincia: punti 4;
- Sede di sezione distaccata o di località diversa: punti 2.

3. Altre funzioni svolte.

Da 1 a 5 punti, in relazione alle funzioni concretamente esercitate nell' attualità (Preposto, Sostituto del dirigente o Vice-Dirigente, e simili).

4. Anzianità dirigenziale.

- Sede di Corte di Appello o di capoluogo di regione: punti 2 per ogni anno;
- Sede di Tribunale o di capoluogo di provincia: punti 1 per ogni anno;
- Sede di sezione distaccata o di località diversa: punti 0,50 per ogni anno.

5. Titoli di studio.

Punti 3 nel caso di laurea.

6. Titoli professionali.

Da 1 a 3 punti.

7. Corsi professionali.

Da 1 a 5 punti.

8. Pubblicazioni.

Da 1 a 3 punti per ogni singola pubblicazione regolarmente edita.

9. Attività di rilievo svolte per l'Amministrazione.

Da 1 a 5 punti.

- L'esistenza di precedenti penali o disciplinari, la precarietà delle condizioni di salute e l'esito negativo della verifica ispettiva ordinaria eseguita all'Ufficio di appartenenza sono state considerate "*tout court*" cause di esclusione del candidato dalla graduatoria.
- L'esistenza di precedenti disciplinari è stata, invece, valutata caso per caso, avendo riguardo alla natura ed alla entità della sanzione inflitta nonché alla data della relativa irrogazione.